



(Vlnr.) Nathan Van Camp (regio-coördinator ETION Antwerpen-Mechelen), Dieter Van Assche (medeoprichter-eigenaar Orteam) en Abbas Husseini (arbeider Orteam).

Met dank aan onze vluchtelingen

Orteam maakt gebruik van individuele beroepsopleidingen (IBO) van VDAB. Het systeem van stages werd in het leven geroepen om mensen gemakkelijker op de arbeidsmarkt te krijgen. Drie jaar geleden startte Abbas Husseini uit Afghanistan zo'n stage bij Orteam. Vandaag werkt hij er nog steeds.

ETION draagt steentje bij

Ook ETION wil positief bijdragen aan de tewerkstelling van vluchtelingen. In het kader van een project in opdracht van Fedasil trachten we onze leden zo volledig mogelijk te informeren over alle relevante aspecten van deze problematiek. Zo organiseren we in al onze regio's infosessies waarbij we focussen op zowel de obstakels als de opportuniteiten. Naast verschillende experts laten we vooral werkgevers met ervaring in de aanwerving van vluchtelingen aan het woord. Zo hadden we tijdens de sessie op 6 juni in Mechelen Dieter Van Assche en Abbas Husseini te gast. De komende maanden volgen nog extra sessies.

Meer info via www.etion.be.



Dieter Van Assche is medeoprichter-eigenaar van Orteam. Hij stichtte zijn bedrijf, samen met twee andere vennoten. Het zijn allen orthopedische technici. Ze verlieten gezamenlijk hun vorige werkgever om Orteam op te starten. De specialist in kinderorthopedie werkt vier jaar na de oprichting ondertussen met 21 mensen. Het had dus geregeld medewerkers nodig en engageerde zich bij VDAB om gegadigden na de zes maand stage nog eens zes maand aan het werk te houden. Van Assche: "Het aspect van de vluchtelingen overkwam ons. We beslisten samen om Abbas een kans te geven, omdat we ons afvroegen of we iets moesten doen aan de situatie van die mensen."

Van Assche zou meteen opnieuw in zee gaan met vluchtelingen: "Ik werd een believer. De mensen die hier solliciteren zijn steeds gemotiveerd en bescheiden. Vaak zijn ze door de omstandigheden niet zo zelfzeker.

Vluchteling is sterkhouders

Na een omzwerving via Wallonië kwam Abbas Hussein uit Afghanistan in Antwerpen terecht. Hij startte een individuele beroepsopleiding bij Orteam in Temse en is er na drie jaar nog steeds aan de slag.

Abbas is ondertussen zes jaar in België en staat ons in vlot Nederlands te woord. Hij is een metaalbewerker-freezer van opleiding en kon bij Orteam aan de slag. Abbas: "Het juiste diploma was niet nodig. Ik kon immers alles leren op de werkvloer. Het begon met toekijken, maar de collega's hielpen me snel vooruit." Vandaag is hij gespecialiseerd in handfreeswerk en doet hij 95% van dat werk bij zijn werkgever.

Dieter Van Assche getuigt: "Abbas is een van onze sterkhouders geworden. Hij denkt mee met de opdrachten die hij krijgt en bewijst zo zijn toegevoegde waarde. Hij kende de job helemaal niet. Hij neemt echter de dingen als een spons in zich op. De taal verliep wat stroef in het begin. Maar de job is dermate technisch dat zelfs dat maar een klein struikelblok bleek in een beroep als het onze."

"Het enige probleem dat we ondervonden bij zijn start was een administratief euvel. Zijn arbeidskaart bleek niet helemaal in orde, maar dat was snel opgelost. Abbas werd goed opgevangen door de collega's, maar dat ligt grotendeels aan hemzelf. Hij is een uiterst minzaam mens en een gematigd moslim. Hij is nergens extreem in en leuk om mee samen te werken. Ondertussen hebben we hier nog een tweede vluchteling vast in dienst genomen. Het gaat om Hamza Maysera, een Iraakse." (PV)



Abbas Hussein uit Afghanistan kon bij Orteam aan de slag.

Maar ze staan enorm open om bij te leren. Hun motivatie voor een inkomen en werkzekerheid zorgt ervoor dat ze er alles aan doen om te integreren."

Raad aan collega's

Als bedrijf moet je er rekening mee houden dat je deze mensen wat extra zorg moet geven en er wat tijd voor

Nu weten we dat we dat moeten organiseren voor anderen. Vandaag leiden we een Iraakse op als stikster. Hamza heeft geen ervaring maar werkt na vier maanden al volop mee. De collega's hebben extra moeite voor haar gedaan. We hebben hier een warme omgeving en de mensen steken met plezier energie in haar opvang."

moet vooraf inlichtingen nemen. Zal de persoon wel lang genoeg blijven of keert die snel terug? Je moet immers een maandenlange opleiding bekostigen. Je dient afspraken te maken en sluitende antwoorden te krijgen. Maar dat is perfect mogelijk, onder andere via VDAB. Werkgevers mogen zich niet laten afschrikken door de foute verhalen die soms de ronde doen. Die mensen zijn vaak minder extreem dan de tweede of derde generatie van hun landgenoten bij ons. De zaken samen goed voorbereiden en alles afchecken, is de oplossing."

"Ik ben een believer. Ik zou meteen weer vluchtelingen engageren."

uittrekken. Je kan ze niet zomaar in een afdeling droppen, weet Van Assche: "Met Abbas, onze eerste vluchteling, deden we dat onbewust.

Werkgevers die ook overwegen om met vluchtelingen te werken, moeten zich vooraf van één en ander vergewissen. Van Assche daarover: "Je

Tekst: Patrick Verhoest
Foto's: Marinella Geerts