

etion

Forum voor geëngageerd ondernemen



Activiteitenverslag 2018

Colofon

Samenstelling: Serge Huyghe

Eindredactie: Isabelle Verlinden

Vormgeving: Vicky Knaepen

Foto's: Tiny Bogaerts, Jan Crab, Dries Decorte, W&F Koen Fasseur, Robin Fasseur, Marinella Geerts, Johan Martens, Jill Moors, Jan Locus en ETION

Druk: L.capitan nv

Verantwoordelijke uitgever:
ETION Ledenwerking vzw,
Sneeuwbeslaan 20 bus 1,
2610 Wilrijk, T 03 829 25 25,
E-mail: info@etion.be



www.etion.be
Volg ons en praat mee
via **ETIONforum**

Inhoud

Woord vooraf	3	Projecten	
Evenementenaanbod		Arbeidsmarktparticipatie van vluchtelingen	16
Rondetafelgroepen	4	Ondernemers voor de klas	16
Reisgroepen	5	Ondernemersprijzen	
Workshops	6	Ondernemersprijs	17
Inspirerende momenten	7	Kempenaar	17
Exclusieve activiteiten	7	Nieuwe leden	18
Ontmoetingsmomenten	8	In de media	
Aanbod spiritualiteit	10	Social media	19
Denktank-initiatieven		ETION in de pers	19
Outlook 2019	11	Publicaties	
Keynotes	11	Ondernemen	20
Project participatief ondernemen	11	Krantenbijlage De Standaard	20
ETION Team	12	Activiteitenverslag	20
Integratie LEAD-IN		Inspiratienota's	21
Integratie LEAD-IN	14	Boek 'Goestingarchitecten'	21
ETION Leadership Award	15	Forum	22
M4M & Sparring Partner	15	Algemene Vergadering	23

Woord vooraf

Dreamer!

... you're nothing but a dreamer! Ik voel me betrappt wanneer Supertramp me uit mijn dagdroom haalt. Ik had me nochtans voorgenomen om dat dromen meer toe te laten. Dat zit zo: het is eind 2018... we komen met een groepje mensen samen om één van de ETION strategische opties scherper te stellen. Daar zit ik dan, er helemaal klaar voor, denk ik. Want ik heb een reeks weloverwogen pistes en goedberedeneerde doelstellingen in mijn hoofd. En dan zegt zo'n begeleider: we gaan dit wel grondig aanpakken... vertel eens iets over je droom.

Als ik door deze droom van een activiteitenverslag wandel, dan beleef ik hem wel een beetje, die droom... En opvallend, alle zintuigen staan open. Mag ik je uitnodigen even mee te wandelen? We maken er een korte belevingstrip van.

Ik zie mensen. In beweging. Ze zijn ondernemend. Vormen groepen en groepjes. Vinden elkaar zonder te zoeken. Delen hun ervaringen en ideeën. Ook hun dromen.

Ik voel openheid. Vertrouwen. Warmte. Engagement. Ik krijg er energie van. Goesting. Ik voel me thuis.

Ik hoor gesprekken. Over starten en herstarten. Groeien. Winst. Betrokkenheid. Verbinding. De waarde van waarden.

Ik proef het menu. Participatief ondernemen. Mensgericht ondernemen. Leiderschap. Eerlijke gerechten. Met kwetsbaarheid en authenticiteit als smaakversterkers. Het smaakt naar meer.

Ik ruik kansen. Succes. De aangename geur van de zee. De horizon. Toekomstdromen. Toekomstplannen. Verder bouwen.

En dan zie, hoor, voel, proef en ruik ik weer dat kleine prinsheerlijke citaat:

"Als je een schip wil bouwen, trommel dan geen mensen bij elkaar om voor hout te zorgen, orders te geven en het werk te verdelen, maar roep in hen het verlangen wakker naar de uitgestrekte, eindeloze zee."

Gino Vijncke
algemeen directeur



Rondetafelgroepen

Leden wisselen vertrouwelijk ervaringen uit met peers

Binnen ETION zijn over de regio's heen meer dan **100 rondetafelgroepen** actief waar leden in een sfeer van openheid en vertrouwen ervaringen uitwisselen met 'peers'.

Ze overleggen over wat er bij hen leeft, vinden een klankbord en leren van elkaars aanpak. Zo ontstaat er een duurzame band tussen de deelnemers, de basis van een sterk en **exclusief netwerk**.

Deze vaste groepen, van maximum 15 personen, ontmoeten elkaar minstens één keer per kwartaal in een informele sfeer. Zo wordt de **groepsdynamiek** gestimuleerd. De deelnemers kiezen zelf het thema of komen specifiek rond 1 bepaald thema samen vb. spiritualiteit. De inbreng doen ze zelf of nodigen indien nodig 'experts' uit.

Momenteel zijn er in de regio's rondetafelgroepen onder andere actief voor:

- bedrijfsleiders grotere bedrijven
- bedrijfsleiders-eigenaars
- bedrijfsleiders kmo's
- bedrijfsleiders niet-eigenaars
- vrouwelijke bedrijfsleiders
- HR-directie
- CFO's
- sales
- productie
- jongeren
- ...



309 activiteiten

| 3354 deelnemers

| 42 NPS

Reisgroepen

De ETION **belevingstrips** brengen de deelnemers naar inspirerende plaatsen in onze wereld. Er wordt geproefd van de socio-economische en culturele ingrediënten van een stad of regio. Aangevuld met het bezoek aan een bijzonder bedrijf, de ontmoeting met een begeistert ondernemer of het verkennen van een waarde(n)vol thema.

Van 16 tot 18 mei trokken we voor de 2de keer naar **Londen**. Goed anderhalf jaar na het Britse referendum was een definitief politiek akkoord nog steeds in de maak. Reden genoeg om eens poolshoogte te gaan nemen. Onze groep, begeleid door VRT-correspondent Pascal Paepen, ging onder meer in gesprek met Brian Hilliard, de chief UK economist van Société Générale. In de City bezochten we het Mansion House en werden we ontvangen door de directie van KBC Londen.



De vierdaagse belevingstrip naar **Mondragón** in september was voor het tweede jaar op rij volzet. De Corporación Mondragón draait een jaarlijkse omzet van 15 miljard euro. Met 100 dochterbedrijven en meer dan 75.000 medewerkers is ze de grootste coöperatieve onderneming van de wereld. Hét bewijs dat participatief ondernemen méér is dan sciencefiction: het is een uiterst succesvolle realiteit in Baskenland.

Eind september trokken we naar het meest ondernemende land van Europa: **Estland**. Wat maakt van Estland zo'n hotspot van ondernemerschap en digitale transformatie? Het antwoord ligt in een bloeiende start-upcultuur, intrapreneurship en een digitale overheid die Estland als een digitale feniks uit de as van het communisme liet herrijzen. In deze inspiratietour ontmoetten we grote en kleine spelers van de digitale transformatie van Estland.

Workshops

ETION biedt zijn leden op regelmatige basis workshopreeksen aan. Ze worden in goede banen geleid door interne en externe experts van onze denktank.

In 2018 werden volgende workshops aangeboden:

- **Waardengedreven innovatie:** in deze tijden van robotisering en automatisering worden proactieve morele assessments van technologie meer dan ooit noodzakelijk.
- **Succesvol leiderschap bij overnames en fusies:** het belang van menselijke en culturele aspecten van bedrijfsovernames en fusies worden tegen het licht gehouden.
- **So you think you can lead:** in deze workshop geven we richting aan de persoonlijke leiderschapsstijl.
- **Hoe stuur ik mijn organisatie naar zelfsturing:** zelfsturing invoeren stopt niet bij zelfsturende teams op operationeel niveau. Het vergt een hertekening van de ganse organisatie.
- **Verbindend leiderschap:** we bieden je de essentiële hoekstenen aan voor een verbindend leiderschap.
- **Toekomstdenken:** meer dan ooit bepalen externe omstandigheden het succes van je onderneming. Toekomstdenken wordt de kerncompetentie voor de leiding.
- **Managen van persoonlijke energie:** onze persoonlijke energie is onze kostbaarste hulpbron om ons leven zin en betekenis te geven.



Inspirerende momenten

Ons aanbod van inspiratiemomenten bestaat uit een **brede waaier** aan activiteiten.

Via aangepaste en **eigenzinnige methodieken** brengen we inhoudelijke thema's dichterbij de leden, en leden dichterbij elkaar. Het creëren van kansen tot ervaringsuitwisseling staat daarbij centraal.

De **formats** die we gebruiken om de leden de nodige inspiratie te bieden, variëren van lunch- en dinergesprekken tot bedrijfsbezoeken en 'book & breakfast'-formules.

Op de foto's: Ontbijtsessie rond vrouwelijk ondernemerschap, ETION Jongeren op bezoek bij Goose, Lunchgesprek met Peter s'Jongers



61 activiteiten

| 2070 deelnemers

| 39 NPS



Exclusieve activiteiten

Onze exclusieve activiteiten zijn op uitnodiging en richten zich tot een **select publiek** van leden-beslissingsnemers.

Omwille van het beperkt aantal deelnemers en het **hoge peer-gehalte** ontstaan heel interactieve en vertrouwelijke gesprekken met topsprekers.

Op de foto's: Exclusief lunchgesprek met Marc De Vos, Exclusief lunchgesprek met Johan Van Overtveldt, Ontbijtgesprek met Jo De Boeck

16 activiteiten

| 421 deelnemers

| 67 NPS

Ontmoetingsmomenten

Op onze **netwerkevents** staan niet enkel ontmoetingen met collega's centraal. Ook vooraanstaande sprekers krijgen een tribune en er worden vernieuwende ervaringen aangeboden.

Nieuwjaarsevents



Nocturne van de Kempen



19 activiteiten | 2477 deelnemers | 57 NPS

Nieuwe Ledenevent



Zomerevents



Aanbod spiritualiteit

In het hectische ondernemersbestaan draait alles rond snelle beslissingen, 'just in time'-leveringen, groeicijfers, ... Ondernemen vraagt veel doe-werk, maar wanneer is er nog eens ruimte voor het diepere denkwerk?

Steeds meer mensen voelen de nood om te reflecteren over hun drijfveren en inspiratie, over balans en verdieping. Ook in onze ondernemingen.

In 2018 lanceerde ETION verschillende nieuwe initiatieven om zijn leden te helpen bij deze spirituele zoektocht.

24 uur stilte voor ondernemers

Een stiltedegustatie onder begeleiding van André Pelgrims (Taking Wing). Deelnemers kregen voeling met het effect van spanning op hun functioneren en maakten kennis met de kracht van stilte.

Themagroep 'Denkers voor doeners'

Een traject waarin we telkens vertrekken vanuit inspirerende teksten van grote denkers als Albert Schweizer, Etty Hillesum, Yuval Noah Harari. Vervolgens gaan we op zoek naar wat jou als ondernemer inspireert en drijft.

24 uur abdij: Zenvol ondernemen

Ga even offline en maak kennis met zazen, de praktijk van zittende meditatie. Bart Weetjens, erkend zenmonnik en sociaal ondernemer, leidt je in in deze eeuwenoude meditatievorm. Een initiatief in samenwerking met SPES-forum vzw.

Themagroep christelijke spiritualiteit en leiderschap

Verspreid over 4 sofasprekken maken de deelnemers kennis met personen die christelijke spiritualiteit hebben weten te verankeren in hun dagdagelijkse leven. 4 leiders die met hun voeten geworteld in het geloof staan, geven een unieke inkijk op hun diepere drijfveren.



Economische Outlook: Wat brengt 2019?

Onze **economie anno 2019**. Hoe reëel zijn de bedreigingen? Waar liggen de opportuniteiten? Met welke scenario's moet je als bedrijfsverantwoordelijke rekening houden? Over welke hefboomen beschik je zelf? Welke kan je benutten om het verschil te maken?

In zijn zoektocht naar passende antwoorden nodigde **Geert Janssens**, hoofdeconoom ETION, op de 4 Outlook-sessies enkele gastsprekers uit.

Jan Van Hove, chieff economist KBC Group en professor Internationale Economie aan KU Leuven, legde uit hoe nefast brexit en een mogelijke internationale handelsoorlog kunnen zijn voor onze economische groei. **Chris Wuytens**, managing director Acerta Consult, schetste de recentste trends op de arbeidsmarkt.



Keynotes

Het kernteam van de denktank werkt voor de leden met plezier een keynotelezing of workshop **op maat** uit. In 2018 trokken ze zo 23 keer het veld in. Daarnaast gaven ze 11 lezingen. Een greep uit de thema's die aan bod kwamen:

- Robotisering en AI: kansen en bedreigingen
- Welke waarden maken ons bedrijf uniek?
- Hoe laten we onze waarden meer leven in ons bedrijf?
- Hoe kunnen we met ons bedrijf beter op langere termijn leren denken?
- Welke scenario's zijn relevant voor de toekomst van ons bedrijf?
-

Project participatief ondernemen

Samen met de Universiteit Antwerpen en met steun van de Vlaamse overheid (Departement Werk & Sociale Economie - MVO Vlaanderen) werkt ETION een **project** uit rond participatief ondernemen.

Dit project beoogt in eerste instantie het opstellen van een overzichtelijk, **generiek kader** voor ondernemingen die een participatief businessmodel willen invoeren. Vervolgens wordt dit kader met een aantal pilootbedrijven getoetst aan de praktijk in Vlaanderen.

Deze ervaringen werden sinds eind 2018 ter beschikking gesteld in de vorm van **'best cases'**.

Directie



Gino Vijncke
algemeen directeur



Gizy Lamaire
directeur HR &
organisatie



Serge Huyghe
directeur communicatie
& administratie

Denktank



Geert Janssens
hoofdeconoom
expert participatief
ondernemen



Jochanan Eynikel
businessfilosoof
expert mensgericht
ondernemen &
toekomstdenken



Annelies Boecxstaens
expert leiderschap



Matthias Van Overtveldt
coördinator ledenbeweging

Communicatie



Isabelle Verlinden
stafmedewerker
communicatie



Vicky Knaepen
grafisch vormgever



Jo Cobbaut
hoofdredacteur
Ondernemen

Boekhouding & administratie



Sarah De Maeijer
accountant



Vicky Van Echelpoel
administratief mede-
werker

IT



Alain Benbassat
projectleider web &
CiviCRM



Jan Van Biervliet
ICT-support

Ledenbeheer



Birgit Stokx
assistente ledenbeheer



Rashida Houari
assistente ledenbeheer



Britt De Weirt
assistente ledenbeheer



Sofie Steyaert
assistente ledenbeheer



Erwin Reynaert
bewegingsmarketeer

Regionale contacten



Wim Dubois
regio-directeur
West-Vlaanderen



Ann Pelgrims
regio-directeur
Oost-Vlaanderen



Annemie De Proft
regio-directeur
Brabant-Brussel



Annelies Maex
regio-directeur Antwerpen-
Mechelen & Kempen



Miek Sweertvaegher
regio-coördinator Oost-
& West-Vlaanderen



Tamara Roels
regio-coördinator Oost-
& West-Vlaanderen



Sofie Delvaux
regio-coördinator
Brabant-Brussel



Nathan Van Camp
regio-coördinator
Antwerpen-Mechelen



Natalie Van Osselaer
regio-coördinator
Kempen



Yannick Hindryckx
regio-coördinator Oost-
& West-Vlaanderen



Hans Diels
regio-coördinator
Antwerpen-Mechelen



Greet Havermans
regio-coördinator
Kempen

Integratie LEAD-IN

In 2018 onderging het landschap van de ondernemersorganisaties in Vlaanderen een positieve verandering. **LEAD-IN**, dat sinds zijn ontstaan sterk heeft ingezet op inspirerend leiderschap voor leiders van vandaag en morgen, werd eind januari onderdeel van ETION.

De bestaande producten en concepten van LEAD-IN werden volledig geïntegreerd. Binnen de denktank van ETION wordt het thema leiderschap verder uitgebouwd via de aanwerving van Annelies Boecxstaens, **expert leiderschap**.

“We zijn ervan overtuigd dat door dit samengaan zowel de leden van LEAD-IN als de leden van ETION een **ruimer aanbod** krijgen, we meer middelen kunnen inzetten om inhoud rond leiderschap te verspreiden en we een groter bereik creëren voor de promotie van een inspirerend leiderschap”, aldus voorzitters Bart De Smet (LEAD-IN) en Dirk Vandeputte (ETION).

“Tegelijkertijd, door onze krachten te bundelen, hopen we bij te dragen tot het reduceren van het aantal ondernemersorganisaties. Tussen ETION en LEAD-IN bestond een zeer **grote overeenkomst** qua visie en qua waarden: het sprekende bewijs hiervan is dat de overdracht in minder dan drie maanden kon plaatsvinden.”

Binnen zijn eigen **activiteitenaanbod** ontwikkelt ETION dus een specifieke lijn rond leiderschap. Dit gaat om eerder klassieke formats zoals een lunchgesprek met Pieterjan Bouten (CEO Showpad) of een Book & Breakfast over ‘*The Agile Leader’s Scrapbook*’, maar ook workshops (verbindend leiderschap, zelfsturing...) en projecten.



Bart De Smet



Dirk Vandeputte



Annelies Boecxstaens

Partners



BNP PARIBAS
FORTIS



ETION Leadership Award voor Saskia Van Uffelen

Op 10 december werd de ETION Leadership Award uitgereikt. Met deze award wil ETION een rolmodel uit de ondernemerswereld een speciale erkenning geven. **Saskia Van Uffelen** mocht de trofee uit handen van Wouter Torfs (laureaat 2017) in ontvangst nemen!

Hierbij zet ETION een traditie verder die ontstaan is bij LEAD-IN. Bij LEAD-IN werd gewerkt rond **goed leiderschap** en hoe dat kan leiden tot een betere wereld. Deze boodschap willen wij bij ETION graag verder overbrengen naar ons doelpubliek.



M4M & Sparring Partner

Eén van de projecten die we van LEAD-IN overnamen was M4M (**Mentor for Mentor**). De bijsturing die we samen met onze partner Mysterie van Onderwijs deden, leverde het gewenste resultaat op. We kozen ervoor om in de eerste plaats jonge leiders uit onderwijs en bedrijfsleven samen te brengen die van elkaar kunnen leren. Waarbij we vooral de wederzijdsheid benadrukten.

Het werd een schot in de roos. Op 17 oktober brachten we **36 deelnemers** samen voor een speeddate. Ze komen nu per vier samen om ervaringen te delen en kunnen ook deelnemen aan een workshop rond leiderschap. Het traject wordt afgesloten met een barbecue.

Ook het vroegere project Running Mate kreeg een doorstart en lieten we vervellen tot **Sparring Partner**. We legden extra nadruk op het thema leiderschap en noteerden 72 inschrijvingen!

Arbeidsmarktparticipatie van vluchtelingen: obstakels en opportuniteiten



Nieuwkomers hebben het nog altijd moeilijk om zich te integreren in onze maatschappij. Vooral arbeidsmarktparticipatie blijft voor deze groep een groot probleem. ETION verwierf een **project-subsidie van Fedasil** om een bijdrage te leveren aan het dichten van deze kloof.

ETION zet zich via dit project in om de obstakels langs werkgeverzijde weg te werken. Hiervoor organiseerden we **infosessies** 'werken met vluchtelingen' in Mechelen, Gentbrugge, Leuven en Kasterlee.



Ondernemers voor de Klas

Van 15 januari t.e.m. 9 maart 2018 organiseerde Vlajo in samenwerking met ETION een nieuwe editie van 'Ondernemers voor de Klas'. Hét grootste onderwijsproject tussen ondernemend Vlaanderen en laatstejaarsstudenten secundair en hoger onderwijs. 350 ondernemers en bedrijfsleiders gaven ruim **700 gastlessen**.



ETION-Ondernemersprijs: twee laureaten in 2018

Stijn Lemmens en **Anthony Smidt** zijn de laureaten van de ETION-Ondernemersprijs 2018. Stijn voerde in opdracht van SAP-consultancybedrijf Flexso een studie uit naar de mogelijkheden om de 'incident management flow' van Audi Brussel te optimaliseren. Anthony maakte van een studieverblijf in Canada gebruik om, in opdracht van de digitale leerervaringenontwikkelaar eXplorance, de mogelijkheden te onderzoeken om voet aan wal te krijgen in de Europese markt.

De ETION-Ondernemersprijs is het resultaat van een samenwerking tussen de **Universiteit Antwerpen** en ETION. ETION verzamelt bij zijn leden praktijkgerichte cases waarrond masterstudenten gedurende een aantal maanden kunnen werken onder de vorm van een internship, praktijkproject of masterthesis.



Group Joos wint Kempenaar 2018

Op 18 oktober reikte ETION de 'Kempenaar 2018' uit. De trofee voor het bedrijf dat de laatste jaren de Kempen op een duurzame manier op de kaart zette, ging naar **Group Joos**. Na drie generaties bijna een monument in de grafische sector en een terechte winnaar. Group Joos haalde het van Arijs Seafood en bouwbedrijf Beneens en Zonen.



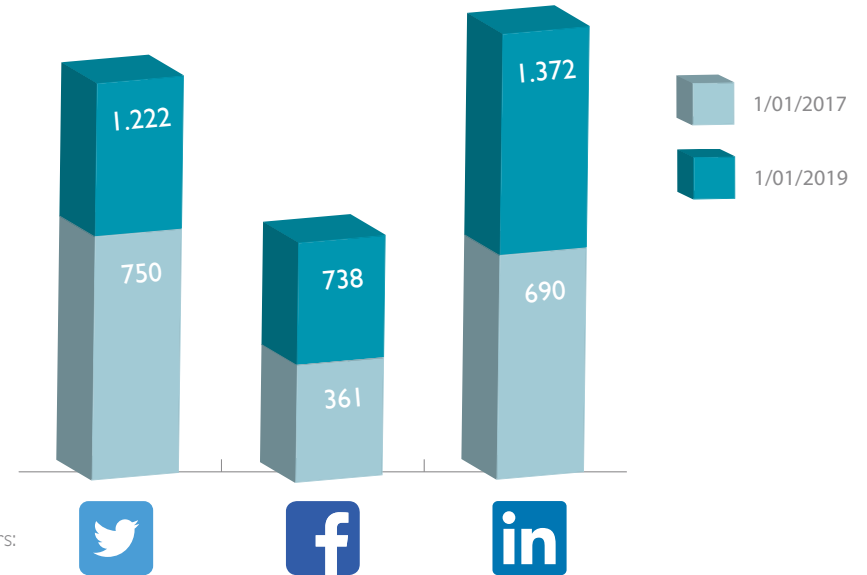
Welkom aan onze nieuwe leden-bedrijven

17-to-go / Blue Belgium, Antwerpen - 3iD, Zedelgem - A To B Drivers, Gent - Abbott Medical Belgium, Zaventem - ABO, Gent - Accountantsbureau Manacc, Geel - Actiris, Brussel - Advipro, Lille - Aertssen Group, Stabroek - AG Insurance, Brussel - Agio Capital & Business Solutions, Antwerpen - Agristo, Harelbeke - Ajinomoto Omnicem, Balen - Akira Translations, Brussel - Alter Expo, Evergem - Alumnos, Kontich - Aluprof Belgium, Dendermonde - Aluro Group, Heist o/d Berg - Aluvision, Deinze - AMAB, Halle - Amando, Destelbergen - Aminolabs, Hasselt - Antwerp Headquarters, Antwerpen - APB Kamp C, Westerlo - apDia, Turnhout - Apotheek Degezelle, Izegem - Aquarius, Nazareth - AQUIS, Brugge - Aralea, Brasschaat - Architecten Groep III, Brugge - Arij's Seafood Supplier, Herenthout - ARKENIA, Schoten - Arseus Henry Schein, Waregem - Arseus Medical, Bornem - Art of Protection, Brakel - Athlon Car Lease Belgium, Machelen - Authority, Oudenaarde - auto.auto, Sint-Andries - Axioma, Waregem - AZ Delta, Roeselare - B15, Vosselaar - Bagaar, Antwerpen - Baker Tilly Belgium Bedrijfsrevisoren, Melle - Bar Basille, Izegem - Bastin Pack, Wetteren - Bebotax, Nazareth - Bedrijvencentrum Vlaamse Ardennen, Oudenaarde - Beeple, Berchem - Belgomilk, Langemark-Poelkapelle - Benoit Security, Waregem - Biobest Group, Westerlo - Biodyvino, Zoersel - Blavier, Saint-Georges-sur-Meuse - Blinc Boelaert & Moens, Herzele - Bofidi Careers, Kontich - BrandEvent, Ieper - ChocDecor, Lokeren - Cogghe&Co, Wommelgem - Mechelen - Creaplan, Nazareth - Wilrijk - De Coninck opleidingen & Heule - De Sleutel, Gent - De Hoogstraten - Didak Injection, Kontich - Divergent - UGent, Gent Ieper - Ecoso, Mechelen - Edmond Group, Roeselare - Euroglas De - Flow to Grow, Kruisem - Fluvius Lievegem - Garage Vandecasteele, - Goossaert, Gentbrugge - Gravo, Antwerpen - Hama, Wetteren - Leuven - Het Rekreatief, Wilrijk - Human Reef, Oosterzele - IDC, - Ingentia Advocaten, Tessenderlo - Baasrode - Itzu Jobs, Geel - Jan Laga, - JuuNoo, Kortrijk - JVHealth, Deinze - Boortmeerbeek - KoGi Solutions, Gingelom - LemnisQ, Borgerhout - Litiwo, Kasterlee - Logimax, - Median, Melsbroek - Menzenco, Beernem - Metallon, Wetteren - Mint Advocaten, Zottegem - MS Amlin, Brussel - MVM - Slabbinck, Brugge - Napatec, Zele - Natuurpunt, Mechelen - Netantwerk, Ieper - Neutraal Ziekenfonds Vlaanderen, Aalst - NHV, Oostende - NN Insurance Belgium, Brussel - Non Zero Ratio, Nazareth - nonzerosum, Asse - Odot, Antwerpen - OLV Van Lourdes Ziekenhuis, Waregem - Omnes Plus, Leeuwergem - Ostend Basic Chemicals, Oostende - Outside Travel, Poperinge - OY, Ieper - Panasonic Energy Belgium, Tessenderlo - Passwerk, Berchem - Pauwels Print & Mail, Turnhout - PBS Worldwide, Ledeborg - Phis-x, Wachtebeke - Pillows Grand Hotel Reylof, Gent - Premed, Kessel-Lo - PreSize, Huizingen - Priority Management, Temse - Pronails, Brasschaat - Prosafo, Rumbeke - PvO, Kortrijk - Queaso systems, Gent - Quiryren Energy Farming, Merksplas - Raadhuis, Brugge - Ready for Solutions, Tielt - RealDPG, Aarschot - Recupel, Brussel - Re-Vive, Gent - Ruyschaert Language Academy, De Pinte - Samyn Wonen, Roeselare - SBB Accountants & Adviseurs, Leuven - Schoups, Antwerpen - Securitas, Neder-over-Heembeek - SecWise, Leuven - Sedus Stoll Belgium, Erembodegem - Seminck Gas, Geraardsbergen - Serax, Kontich - Servicebureau Stas, Hoeilaart - Signpost België, Lokeren - SKF Belgium, Evere - Sleeplife, Sint-Niklaas - Smet Boring, Dessel - Smet Jet, Oevel - Sodexo, Brussel - Solminco, Sint-Martens-Latem - S-Protection, Westerlo - Stadsbrouwerij Gruut, Gent - Stappert Intramet, Engis - Starring Jane, Gent - Steenhaut, Deerlijk - Stoop & Meeûs, Antwerpen - Straight-Line Business School, Torhout - Streekfonds West-Vlaanderen, Kortrijk - Swaegers verzekeringen, Turnhout - Sy-Bo, Wingene - Syntra Midden Vlaanderen, Zele - Team Bedrijfstrajecten, Brussel - Teamleiders.nu, Vilvoorde - TeRoCo, Herentals - Test-Aankoop, Brussel - The Bayard Partnership, Leuven - The Corner Office, Oostkamp - Tools @Work, Aalter - Toreon, Antwerpen - Truncus Wealth, Zele - TrustI Team, Gent - Tryangle, Berchem - TWEG, Ruiselede - Twice entertainment, Roeselare - Twinsight, Brugge - Up2Be, Mariakerke - Uptime Group, Edegem - Valpeo, Brussel - Value Creation, Lille - Van den Broeck-Prolians, Herentals - Van den Weghe, Zulte - Van Hoecke, Sint-Niklaas - VDV Advocaten, Roeselare - Vector Of Change, Bierbeek - Verdonck Personeelsmanagement, Menen - Verilin, Heule - Verkooijen Veem, Hoogstraten - Vetex, Ingelmuister - Viabuild, Mechelen - Viu More, Merelbeke - Volta, Antwerpen - VPK Packaging, Oudegem - Vulsteke Bedrijfsgebouwen, Kortemark - Walter Belderbos, Grimbergen - WeAreLions, Gent - Werkmaat, Antwerpen - Werminval, Merkssem - Wever & Ducre, Kortrijk - Wiish, Antwerpen - Winner Resources, Dendermonde - Wolters Kluwer Belgium, Mechelen - Yuki, Antwerpen - Zedam, Damme - Zenit. Training, Consultancy & Coaching, Antwerpen - Zinnings, Meise - Zorgbedrijf Roeselare, Roeselare - Zorgconnect, Sint-Niklaas



Social media

De afgelopen jaren zijn we ook heel gericht op **drie sociale-mediakanalen** aan het inzetten. Op onze Facebookpagina staat beleving centraal, in de bedrijfspgroep op LinkedIn en op Twitter verspreiden we onze content. Via een duidelijke strategie zagen we onze volgers binnen de vooropgestelde doelstellingen groeien.



ETION in de pers

ETION dook **108 keer** op in de media.

Ondernemen

Ondernemen verschijnt 6x per jaar in een oplage (CIM-gecontroleerd) van **4.760 exemplaren**.

Ondernemen is echter veel meer dan het 'ledenblad' van ETION. Het is een **opinieblad** dat aanslaat in de wereld van de grote en middelgrote ondernemingen.

Uit onderzoek blijkt dat Ondernemen enorm gewaardeerd wordt door **bedrijfsleiders en topkaders** uit zowel de industriële als de dienstensector.



Krantenbijlage De Standaard



In de krantenbijlage bij De Standaard, die op 12 december verscheen, stond **leiderschap** centraal.

Naast een interview met Saskia Van Uffelen vernam je onder andere ook hoe de Amerikaanse professor Martin Lanik, auteur van de bestseller 'The Leader Habit', onze **leiderschapsgewoontes** wil ontwikkelen. Bart De Smet, CEO van AGEAS en gewezen voorzitter van LEAD-IN, kwam ook aan het woord.

Activiteitenverslag

Ook in 2018 brachten we een activiteitenverslag uit, ondertussen al de **8ste editie**.



6 Inspiratienota's

Het studiewerk van de denktank wordt onder de ETION-leden onder andere via de **inspiratienota's** verspreid. Ook andere stakeholders ontvangen deze nota's: academici, politici, het onderwijsveld, beleidsverantwoordelijken uit bedrijfswereld, social profit en overheid, ...

- Nr. 100 Blauwdruk voor een duurzame bedrijfsstrategie.
(Hans Verboven)
- Nr. 101 De winstpremie als participatief breekijzer.
(Geert Janssens)
- Nr. 102 De jonge ondernemer in beeld.
(Jochanan Eynikel)
- Nr. 103 Deeleconomie: digitalisering, commons & platforms.
(Rogier De Langhe)
- Nr. 104 De onderstroom. Op zoek naar het spiritueel kapitaal van ondernemingen.
(Jochanan Eynikel)
- Nr. 105 Creatief met schaars talent. Naar een slimme invulling van Arbeidsmarkt 4.0.
(Geert Janssens & Chris Wuytens)



Boek Goestingarchitecten



Vanaf 20 januari 2018 lag het nieuwe ETION-boek 'Goestingarchitecten' in de boekhandel. Daarin ging gastauteur **Mieke Van Gramberen** (Flanders Synergy) op zoek naar organisaties die het over een andere boeg gooien.

'Goestingarchitecten' volgt organisaties die het aangedurfd hebben om **anders te gaan denken**. Aan de hand van acht eenvoudige bouwstenen stelt het een kompas voor om met zelforganiserende teams aan de slag te gaan. Een slimme combinatie tussen cultuur en structuur brengt zinvol werk, energie en goesting.



ETION Forum 2018: Connect or Collapse!

Het ETION Forum over de **netwerkeconomie** op 17 september in de Ghelamco Arena te Gent, was een schot in de roos. Met 580 inschrijvingen was het 14 dagen voor datum reeds volledig uitverkocht. Keynotespreker Peter Hinssen (founder & partner nexxworks) schetste de exponentiële veranderingen waar we voor staan, waarna verschillende respondenten - onder wie Marion Debruyne (decaan Vlerick Business School), Martine Reynaers (CEO Reynaers Aluminium) en Lise Conix (sustainability manager Schoenen Torfs) - hun visie op het thema toelichtten.



Leden Algemene Vergadering

Voorzitter:

Dirk Vandeputte gedelegeerd bestuurder/CEO Vandeputte Safety International

Ludo Borgers manager HR & General Services Ravago Distribution Center

Toon Bossuyt CEO Boss Paints

Patrick Despiegelaere gedelegeerd bestuurder Fernand De Spiegelaere

Denise De Vlioger afgevaardigd bestuurder Almasy

Sylvie Dubois managing partner Altius

Dennis Houthoofd managing director Horsum

Carla Kayaerts organisatie-expert

Jef Lembrechts gedelegeerd bestuurder Vanhout

Gunter Luyckx director offices Mertens Vastgoed

Carl Maes zaakvoerder WGS Capital Partners

Dirk Mertens afgevaardigd bestuurder NIGEN

Iwein Meyskens directeur, ir-architect bestuurder, archipelago / ar-te

Dirk Perquy CEO Terre Bleue

Edwig Tanghe afgevaardigd bestuurder Conessence

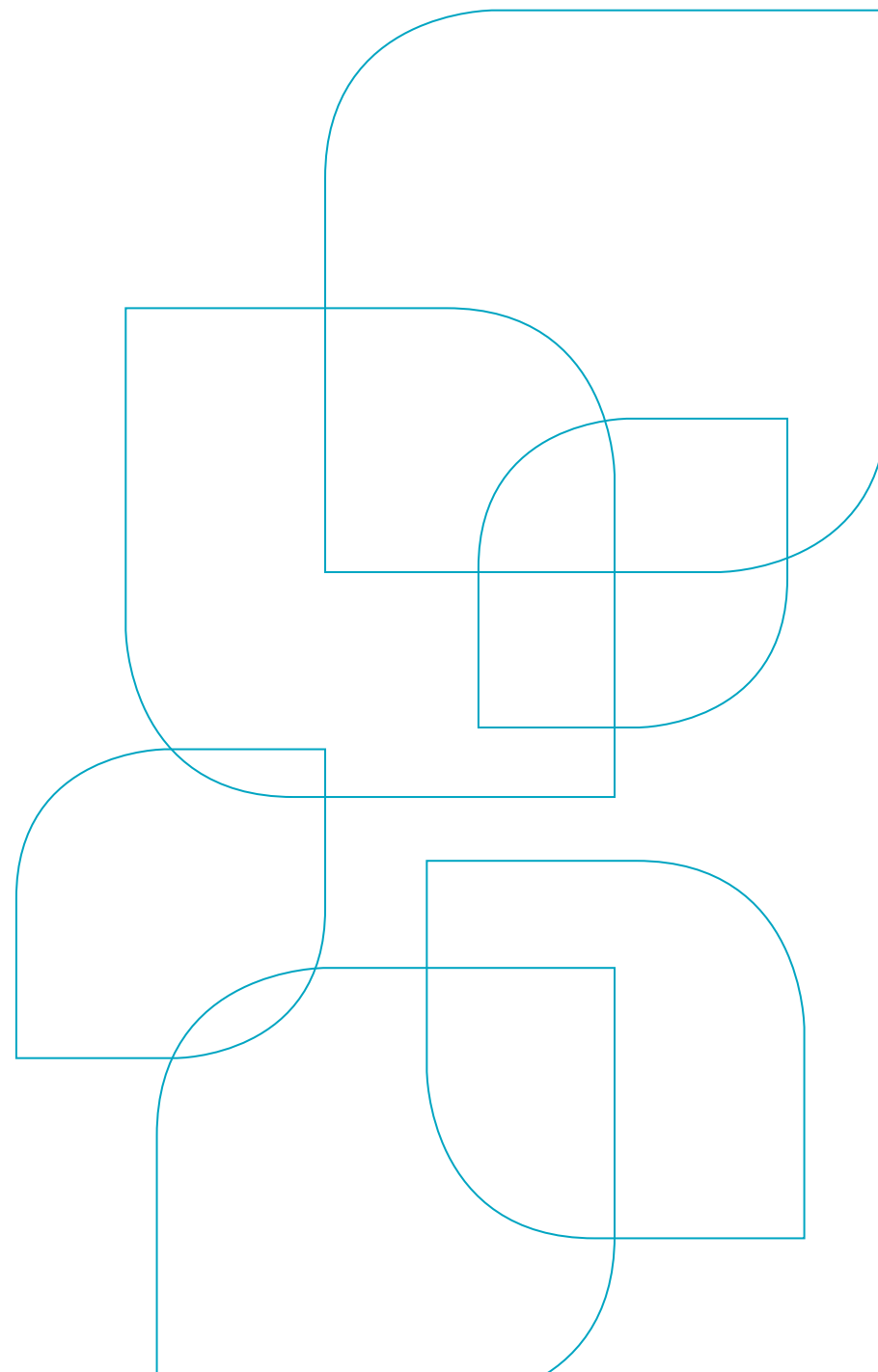
Bruno Toye zaakvoerder Investor Asset Management

Anke Ulens chief growth officer Vivaldis Interim

Tim Vannieuwenhuysse algemeen directeur WAAK

Geert Vanoverschelde gedelegeerd bestuurder Sylvester

Nancy Vervoort financieel directeur Groep Van Roey





MISSIE

ETION bevordert het zelfinzicht, stimuleert de ervaringsuitwisseling en versterkt de kennis van maatschappelijke uitdagingen bij ondernemers.

ETION beïnvloedt het debat over het belang en de rol van het waarden-gericht ondernemerschap in de samenleving met relevante stakeholders.

VISIE

ETION staat voor een geïntegreerde kijk op waardengericht ondernemerschap, waarbij het persoonlijk leiderschap, de eigen organisatie én de samenleving nauw met elkaar verbonden zijn. Zo verscherpen we het inzicht van beslissingsnemers over gewetensvol handelen, met het oog op het duurzaam succes van de onderneming

WAARDEN

Vier kernwaarden die onderling in balans zijn, inspireren ETION:

- Open
- Grondig
- Sterk
- Warm

ORIGINE

ETION is een onafhankelijke organisatie.

Vanuit zijn christelijke oorsprong en de eigen traditie hanteert ETION een personalistisch mensbeeld: de beweging heeft aandacht voor de unieke waarde van iedere persoon en onderstreept het belang van zorgzaamheid en maatschappelijk engagement.

Partners

